



Governancestructuur

10 februari 2020

1. Inleiding

Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft het belang van een deugdelijk ondernemingsbestuur, waaronder begrepen integer en transparant handelen van het bestuur, een goed toezicht op het ondernemingsbestuur en het afleggen van verantwoording over het uitgevoerde toezicht. De "Governancecode Woningcorporaties" is voor Woningstichting Anna Paulowna belangrijk voor de inrichting van het ondernemingsbestuur.

Woningstichting Anna Paulowna is geen lid van Aedes, maar volgt evengoed zoveel als mogelijk, de GovernanceCode.
In dit document verantwoorden wij ons over de toepassing van deze code.

2. Principes en uitwerking Woningstichting Anna Paulowna

Voor bestuur en RvT staat het behalen van maatschappelijke resultaten voorop. Dat vraagt om een integere en open cultuur waarbinnen ruimte is voor reflectie en tegenspraak. Bestuur en RvT hebben daarbij een voorbeeldfunctie voor zowel Woningstichting Anna Paulowna als voor de gehele sector.

Hierbij is in de Aedes-GovernanceCode bepaald dat voor de **vet gedrukte bepalingen alleen 'pas toe' geldt** en dat voor de overige bepalingen geldt dat daarvan kan worden afgeweken als dit tot een beter maatschappelijk resultaat leidt:

Nummer	Principe en uitwerking uit Governance Code Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
Principe 1	Leden van bestuur en RvT hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke opdracht	
1.1	Bestuur en RvT hebben een visie op besturen en toezicht houden, waarbij het realiseren van maatschappelijke waarde op lange termijn voorop staat, waarbij wordt ingegaan op de verantwoordelijkheid voor het realiseren van de doelstellingen, de strategie, het beleid, de financiering en de onderlinge wisselwerking in rollen. De RvT beschrijft hierin zijn rollen (werkgever, toezichthouder en klankbord) en taakuitoefening als intern toezichthouder.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
1.2	Bestuur en RvT zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie. Hun gedrag is van invloed op het functioneren en de reputatie van de organisatie en de gehele sector. Bestuur en RvT besteden aandacht aan het intern en extern communiceren van kernwaarden en zorgen voor bekendheid van de Governancecode 2015. Het aspect 'voorbeeldfunctie' is een belangrijk onderdeel van het introductieprogramma voor nieuwe bestuurders en leden van de raad van toezicht. Voor een goede borging van de kernwaarden en GovernanceCode spreekt de RvT jaarlijks met een werknemersvertegenwoordiging.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
1.3	Het bestuur streeft een cultuur na en schept voorwaarden voor het zorgvuldig voorbereiden en nemen van besluiten en voor het uitoefenen van toezicht daarop. Dit geldt eveneens voor het handelen volgens de waarden van de GovernanceCode door medewerkers.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.

Nummer	Principe en uitwerking uit GovernanceCode Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
1.4	De corporatie opereert eerlijk, oprecht en transparant. Zij duldt geen belangenverstrengeling. Het bestuur zorgt voor een interne gedrags- of integriteitscode en een klokkenluidersregeling en publiceert deze op de website van de corporatie. Deze code beschrijft waarden en normen die bestuur, RvT en medewerkers in acht moeten nemen.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.

Principe 2	Bestuur en RvT zijn aanspreekbaar en leggen actief verantwoording af	
2.1	Het bestuur legt in het strategisch ondernemingsplan vast wat zij ziet als haar maatschappelijke, operationele en financiële doelen. Dit wordt vastgesteld door het bestuur en goedgekeurd door de RvT. De vastgestelde doelen zijn de uitkomst van een zorgvuldig en transparant proces waarbij de corporatie de mening betreft van belanghebbende partijen. In volgorde van belang: de (toekomstige) bewoners, de gemeente en andere belanghebbende partijen. De corporatie is eindverantwoordelijk voor de afweging van belangen en de keuzes die op basis daarvan gemaakt worden (zie ook principe 4).	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
2.2	Het bestuur legt de wijze van besluitvorming en verantwoording over majeure onderwerpen en de bijbehorende rolverdeling tussen bestuur en RvT, voor zover niet expliciet geregeld in de wet en/of in de statuten, vast in een bestuursreglement.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
2.3	In het jaarverslag rapporteert het bestuur over de gerealiseerde maatschappelijke, operationele en financiële resultaten van de corporatie. Daarbij wordt ook aandacht gegeven aan de doelmatigheid van de corporatie (efficiëntie) en de mate waarin de corporatie in staat is haar maatschappelijke taak op langere termijn te vervullen (continuïteit). Het jaarverslag wordt openbaar gemaakt.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.

Nummer	Principe en uitwerking uit GovernanceCode Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
2.4	De corporatie verantwoordt zich actief over en is aanspreekbaar op de naleving van deze code. Bestuur en RvC verantwoorden zich in het jaarverslag over de wijze waarop de principes van de GovernanceCode in het afgelopen kalenderjaar zijn toegepast. Van een 'pas toe' bepaling mag niet worden afgeweken. Als van een 'pas toe of leg uit' bepaling wordt afgeweken dan dient de woningcorporatie dit op een inzichtelijke manier te onderbouwen en actief te verantwoorden ('leg uit') waarom afwijking leidt tot een beter resultaat.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
2.5	De corporatie zorgt voor een adequate, zorgvuldige en respectvolle afhandeling van klachten van belanghebbenden. Als een corporatie een lokale of regionale klachtencommissie heeft, dan is de corporatie ervoor verantwoordelijk dat deze commissie goed functioneert en onafhankelijk is.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
2.6	Het bestuur brengt ten minste eenmaal per jaar verslag uit aan de RvC over de ingediende klachten bij de corporatie¹². In dit verslag geeft het bestuur een toelichting over de aard van de klachten, de mate waarin diverse klachten een gemene deler hebben en hoe de klachten zijn opgevolgd. In het jaarverslag wordt hiervan een samenvatting opgenomen.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
2.7	Als belanghebbenden klachten hebben over de wijze waarop een woningcorporatie de GovernanceCode Woningcorporaties 2020 heeft nageleefd, kunnen binnen de grenzen van het daarvoor van kracht zijnde reglement een klacht indienen bij de GovernanceCode Commissie Woningcorporaties.	Woningstichting Anna Paulowna is geen lid van Aedes maar onderschrijft de GovernanceCode zo veel als mogelijk is. Belanghebbenden kunnen dus geen gebruik maken van de GovernanceCode Commissie Woningcorporaties.

Nummer	Principe en uitwerking uit Governance Code Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
Principe 3A	Het bestuur is geschikt voor zijn taak	
3.1	Het bestuur is geschikt voor zijn taak volgens de actuele geschiktheidsnorm ten aanzien van onder meer deskundigheid, competenties, bestuurlijke ervaring, onafhankelijk denken en kritisch vermogen. Indien het bestuur uit meerdere leden bestaat, worden de taken binnen het bestuur verdeeld. Deze taakverdeling wordt op de website geplaatst en in het jaarverslag opgenomen.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.2	De RvT is verantwoordelijk voor de werving en selectie van bestuurders en neemt daarbij de vigerende regelgeving in acht. De RvT maakt daartoe een profielschets waarbij de input van werknemers, bewonersorganisatie en eventueel andere belanghebbenden wordt betrokken.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.3	Bestuurders mogen in de drie jaar voorafgaand aan de benoeming tot bestuurder geen lid zijn geweest van de RvT van de woningcorporatie. Uitzondering hierop vormt het tijdelijk voorzien in het bestuur door een lid van de RvT bij belet en ontstentenis van bestuurders als bedoeld in 3.28.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.4	De RvT stelt het beloningsbeleid van het bestuur vast conform de vigerende wettelijke kaders. Dit beleid, inclusief de beloning, wordt zowel in het jaarverslag als op de website van de woningcorporatie gepubliceerd.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.5	De woningcorporatie verstrekt bestuurders onder geen beding persoonlijke leningen, financiële garanties of andere financiële voordelen die niet vallen onder het beloningsbeleid.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.

Nummer	Principe en uitwerking uit GovernanceQ Code Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
3.6	Bestuurders zijn verantwoordelijk voor het voorkomen van belangenverstrengeling en dienen ook de schijn daarvan te vermijden. Bestuurders mogen onder geen voorwaarde activiteiten ontplooiën die in concurrentie treden met de woningcorporatie, schenkingen aannemen van de corporatie en haar relaties, of derden op kosten van de woningcorporatie voordelen verschaffen. Deze eisen worden voorzien van normen vastgelegd in de interne gedrags- of integriteitscode.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.7	Bestuurders melden een (mogelijk) tegenstrijdig belang direct aan de RvT en de overige leden van het bestuur. Daarbij geeft het bestuurslid inzicht in alle relevante informatie. De RvT doet waar nodig navraag en bepaalt vervolgens – zonder aanwezigheid van het betrokken lid van het bestuur – of sprake is van een tegenstrijdig belang en besluit – indien dat het geval is – hoe dit tegenstrijdig belang wordt beëindigd.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.8	De RvT beoordeelt jaarlijks het functioneren van de bestuurder(s) en rapporteert over het proces in het jaarverslag.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.9	Een meerhoofdig bestuur bespreekt onderling ten minste één keer per jaar het gezamenlijk functioneren en dat van individuele leden. Hierbij wordt besproken in hoeverre men een kritische en open geest heeft en hoe in het functioneren durf, onafhankelijk denken, samenwerkingsbereidheid en oog en respect voor elkaars rollen aan bod komt. Het bestuur deelt de uitkomsten van dit gesprek met de RvC.	N.v.t.
3.10	De bestuurder volgt na benoeming een introductieprogramma waarin de relevante aspecten van de functie aan bod komen. Na het introductieprogramma formuleert de bestuurder opleidingsdoelen die bijdragen aan zijn ontwikkeling, mede in relatie tot de opgave van de corporatie.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.

Nummer	Principe en uitwerking uit GovernanceCode Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
3.11	Leden van bestuur blijven hun kennis ontwikkelen door middel van trainingen en cursussen. Daarbij wordt aandacht besteed aan gewenst gedrag. De afgesproken Permanente Educatie-systematiek is hierop van toepassing. In het jaarverslag worden de in het verslagjaar behaalde PE-punten van bestuur vermeld.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3B	De (leden van de) RvT is (zijn) geschikt voor hun taak	
3.12	De RvT is aanspreekbaar op zijn functioneren en stelt een reglement op waarin hij zijn werkwijze vastlegt. Dit reglement wordt op de website van de corporatie gepubliceerd.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.13	De RvT en zijn leden zijn geschikt voor hun taak volgens de vigerende geschiktheidsnorm. De RvT is zelf verantwoordelijk voor het goed uitoefenen van zijn taken en verantwoordelijkheden en moet zorgen voor voldoende tegenwicht ('countervailing power') binnen de RvT als ook tussen RvT en bestuur.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.14	De RvT maakt jaarlijks een verslag van de werkzaamheden dat in het jaarverslag wordt gepubliceerd. In het verslag legt de RvT vast welke bepalingen van de GovernanceCode niet werden toegepast en met welke motivering hiervan is afgeweken.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.15	De honorering van leden van de raad van toezicht valt binnen de vigerende wettelijke kaders en wordt in het jaarverslag vermeld en op de website van de woningcorporatie gepubliceerd.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.16	Een evenwichtig samengestelde RvT betekent verscheidenheid. Om dit te bevorderen stelt de RvT een profielschets op. In deze schets worden eisen gesteld aan de samenstelling van de RvT. Deze eisen moeten er voor zorgen dat de RvT naast een diverse samenstelling ook de juiste kennis en ervaring in huis heeft.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.

Nummer	Principe en uitwerking uit GovernanceCode Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
3.17	De gevolgde procedure van werving en selectie van leden van het bestuur en RvT wordt in het jaarverslag verantwoord. Vacatures worden op de website van de corporatie gepubliceerd en openbaar opengesteld via bijvoorbeeld een advertentie. De RvT kiest hierin onafhankelijk. Het bestuur heeft een adviserende rol.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.18	Het bestuur en de RvT zorgen voor de juiste ondersteuning van en samenwerking met de huurders(organisatie) bij hun voordracht van leden van de raad van toezicht als bedoeld in de Herzieningswet. Voor de op voordracht van de huurdersorganisatie(s) benoemde leden van de raad van toezicht gelden dezelfde criteria en vereisten als voor de andere leden van de raad van toezicht.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.19	De RvT maakt een rooster van aftreden dat zodanig is ingericht dat de continuïteit wordt gewaarborgd. Het rooster wordt gepubliceerd in het jaarverslag en op de website van de corporatie.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.20	Leden van de RvT worden benoemd door de RvT voor een periode van ten hoogste vier jaar en kunnen eenmaal voor een periode van ten hoogste vier jaar worden herbenoemd. In geval van fusie van de corporatie gaat de termijn niet opnieuw in.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.21	Alle leden van de raad van toezicht volgen na benoeming een introductieprogramma waarin de relevante aspecten van de functie aan bod komen. Na het introductieprogramma worden opleidingsdoelen geformuleerd die bijdragen aan de ontwikkeling van de commissaris, mede in relatie tot de opgave van de corporatie.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.22	Leden van de RvC blijven hun kennis ontwikkelen door middel van trainingen en cursussen. Daarbij wordt aandacht besteed aan gewenst gedrag. De afgesproken Permanente Educatie-systematiek is hierop van toepassing. In het jaarverslag worden de in het verslagjaar behaalde PE-punten van de RvT vermeld.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.

Nummer	Principe en uitwerking uit GovernanceCode Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
3.23	<p>De voorzitter van de RvT zorgt ervoor of ziet er op toe dat:</p> <ol style="list-style-type: none"> de vergaderingen efficiënt, effectief en in een open sfeer plaatsvinden, waarin alle leden gelijkwaardig kunnen participeren en tijdig de informatie ontvangen die nodig is voor de goede uitoefening van hun taak; de RvT als team goed kan functioneren; alle leden van de RvT zijn hiervoor verantwoordelijk maar de voorzitter draagt hiervoor een specifieke verantwoordelijkheid; contacten tussen de RvT en bestuur, ondernemingsraad, (vertegenwoordigers van) bewoners en andere belanghouders goed verlopen; leden van de raad van toezicht een introductie- en opleidingsprogramma volgen; de leden van het bestuur en RvT ten minste één keer per jaar worden beoordeeld op hun functioneren. 	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.24	<p>De RvT bespreekt ten minste één keer per jaar het eigen functioneren (in termen van effectiviteit) en dat van individuele leden van de RvT. Eens per twee jaar doet de RvT dat onder onafhankelijke, externe begeleiding. Waar nodig worden afspraken gemaakt met betrekking tot het functioneren van (leden van) de raad. Ook de onderlinge samenwerking in de RvT en relatie tot het bestuur is onderwerp van de evaluatie.</p>	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
3.25	<p>De RvT en de afzonderlijke leden van de raad van toezicht hebben een eigen verantwoordelijkheid (zogenaamde 'informatiehaalplicht') om ervoor te zorgen dat zij beschikken over relevante informatie van bestuur, externe accountant en/of derden (zoals het management, adviseurs, de interne auditor of controller of de externe toezichthouder). Indien nodig kan de RvT informatie inwinnen bij functionarissen en externe adviseurs van de woningcorporatie. Het bestuur wordt daarvan vooraf op de hoogte gesteld en kan daar desgewenst bij helpen. Ook kan de RvT aan bepaalde functionarissen en externe adviseurs vragen bij vergaderingen van de RvT aanwezig te zijn.</p>	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.

Nummer	Principe en uitwerking uit GovernanceCode Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
3.26	<p>De woningcorporatie verstrekt leden van de raad van toezicht onder geen beding persoonlijke leningen, financiële garanties of andere financiële voordelen die niet vallen onder het beloningsbeleid. Leden van de raad van toezicht mogen voorts onder geen voorwaarde activiteiten ontplooiën die in concurrentie treden met de woningcorporatie, schenkingen aannemen van de corporatie en haar relaties, of derden op kosten van de woningcorporatie voordelen verschaffen. Leden van de raad van toezicht verrichten buiten hetgeen volgt uit hun functie als toezichthouder geen werkzaamheden voor de corporatie. Deze eisen worden voorzien van normen vastgelegd in de interne gedrags- of integriteitscode. Als beginsel geldt dat ook de schijn moet worden vermeden.</p>	<p>Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.</p>
3.27	<p>Leden van de raad van toezicht melden een (mogelijk) tegenstrijdig belang direct aan de voorzitter van de RvT en aan de overige leden van de raad. Daarbij geeft de commissaris inzicht in alle relevante informatie. De RvT legt in zijn reglement vast hoe ze handelt in geval van (mogelijk) tegenstrijdige belangen bij leden van de raad van bestuur, leden van de RvT en de externe accountant (zie ook bepaling 3.7).</p>	<p>Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.</p>
3.28	<p>Ieder lid van de RvT moet onafhankelijk en kritisch bij kunnen dragen aan het toezicht van de RvT. De RvT stelt van iedere lid van de RvT vast of hij/zij onafhankelijk toezicht kan houden en meldt dat in het jaarlijks verslag van de RvT. Daarbij neemt de raad de bepalingen als genoemd in de Herzieningswet in acht.</p>	<p>Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.</p>
3.29	<p>In geval van ontstentenis of belet van het bestuur kan een lid van de RvT bij hoge uitzondering voor maximaal drie maanden de rol van bestuurder op zich nemen. In dat geval treedt het lid tijdelijk terug uit de RvT en neemt dus niet deel aan de besluitvorming van de RvT. Na deze periode van maximaal drie maanden kan deze persoon weer toetreden tot de RvT. Hierbij wordt dit lid niet betrokken bij de besluitvorming over zaken die zich in die betreffende drie maanden hebben voorgedaan.</p>	<p>Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.</p>

Nummer	Principe en uitwerking uit GovernanceCode Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
3.30	<p>De RvT kan subcommissies instellen ter ondersteuning van het toezicht. Daarbij geldt dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. De RvT voor iedere commissie een reglement opstelt waarin rol en verantwoordelijkheden worden omschreven, evenals de samenstelling en werkwijze van de commissies; b. In het jaarverslag de samenstelling, het aantal vergaderingen en de belangrijkste onderwerpen die op de agenda stonden worden vermeld; c. De RvT van iedere commissie een verslag van de overleggen ontvangt; d. De auditcommissie en de remuneratiecommissie niet worden voorgezeten door de voorzitter van de RvT. 	<p>Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe. Woningstichting Anna Paulowna maakt niet gebruik van een auditcommissie.</p>
Principe 4	Bestuur en RvT gaan in dialoog met belanghebbende partijen.	
4.1	Het bestuur legt vast wie als belanghebbende partijen worden beschouwd en onderhoudt contact met hen. Het bestuur kijkt periodiek of ze met alle relevante belanghebbenden in gesprek is.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
4.2	Het bestuur voert overleg met de eigen in haar woningmarktregio werkzame huurdersorganisaties en bewonerscommissies. Het overleg heeft onder meer betrekking op betaalbaarheid, de voorgenomen werkzaamheden en welke bijdrage daarmee wordt beoogd aan de uitvoering van het volkshuisvestingsbeleid dat in de desbetreffende regio geldt.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.

Nummer	Principe en uitwerking uit Governance Code Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
4.3	Het bestuur schept randvoorwaarden om te komen tot sterke en professionele huurdersorganisaties.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
4.4	Het bestuur respecteert de rol van de gemeente, voert daarmee overleg en maakt prestatieafspraken over de uitvoering van het in de betrokken gemeente geldende volkshuisvestingsbeleid.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
4.5	Ook in de dagelijkse omgang met haar huurders en belanghebbenden handelt de corporatie vanuit haar maatschappelijke opdracht en voert hierin een respectvolle dialoog. De corporatie houdt rekening met de belangen van haar belanghebbenden en in het bijzonder met de wensen en behoeftes van haar huidige en toekomstige huurders en bewoners.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
4.6	Overige als belanghebbend beschouwde partijen worden actief betrokken bij (de vormgeving van) het beleid van de corporatie en de behaalde prestaties. Het bestuur maakt zichtbaar met wie en hoe met de belanghebbenden overleg is gevoerd.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
4.7	Het bestuur spreekt minimaal eenmaal per jaar met de RvT over de omgang met, en de participatie en invloed van belanghebbenden. Daarnaast informeert het bestuur de RvC regelmatig over de werking van lokale netwerken waarin de corporatie actief is ten behoeve van het adequaat toezichthouden op de activiteiten van de corporatie in de lokale netwerken. De RvC laat zich hierover ook actief informeren om adequaat toezicht te kunnen houden.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.

Nummer	Principe en uitwerking uit GovernanceCode Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
Principe 5	Bestuur en RvT beheersen de risico's verbonden aan hun activiteiten.	
5.1	Het bestuur is zich bewust van de risico's die verband houden met de activiteiten van de woningcorporatie, brengt deze in kaart, hanteert een inzichtelijk beleid voor het beheersen van die risico's en verantwoordt zich hierover in het jaarverslag. Daarbij gaat het in ieder geval over het opdrachtgeverschap van corporaties, het sluiten van contracten, samenwerkingsverbanden en/of grote transacties met derden.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
5.2	Het bestuur stelt een treasurystatuut, een investeringsstatuut, een beleggingsstatuut en een verbindingenstatuut op en bespreekt dit met de RvC. De RvC keurt deze vervolgens goed. Treasury van de corporatie heeft geen winst oogmerk maar staat ten dienste van het risicobeleid. Het statuut beschrijft in ieder geval het renterisico, het beschikbaarheidsrisico en het tegenpartijrisico	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
5.3	Bestuur en RvT hebben een visie op opdrachtgeverschap en het beleid van aanbestedingen. Hierop volgend stelt het bestuur een aanbestedingsbeleid op. Dit beleid onderschrijft de beginselen van aanbesteden, namelijk gelijke behandeling, objectiviteit, transparantie en proportionaliteit	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
5.4	De RvT houdt in het licht van de maatschappelijke doelen van de corporatie specifiek toezicht op alle inspanningen om risico's inzichtelijk te maken en te beheersen. Het bestuur verschaft de RvC alle relevante informatie ten behoeve van (het toezicht op) de risicobeheersing.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.

Nummer	Principe en uitwerking uit GovernanceCode Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
5.5	In geval van een eventuele sanering van een corporatie laat een corporatie, die bij de organisatie die de saneringsfunctie (gemandateerd) vorm geeft een saneringsplan indient, zich adviseren door een in te stellen adviescommissie vanuit Aedes. De corporatie verstrekt deze adviescommissie de benodigde informatie zodat deze een verantwoord en gedegen advies over het saneringsplan kan uitbrengen. Dit advies maakt onderdeel uit van de saneringsaanvraag van de betreffende corporatie. De saneringsorganisatie weegt dit advies mee in haar saneringsbesluit.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
5.6	Naast de harde sturings- en beheersmaatregelen zoals bedoeld in 5.5, besteden bestuur en RvT, ieder vanuit hun eigen rol, aandacht aan soft controls: gedragsbeïnvloeding, ondersteund door voorbeeldgedrag, dat appelleert aan het persoonlijk handelen van alle betrokkenen, en waarvan een invloed uitgaat op waarden en normen (zoals integriteit, loyaliteit, motivatie). Hoewel minder meetbaar kan daarmee een belangrijke bijdrage worden geleverd aan het beheersen van risico's.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
5.7	De RvC benoemt de externe accountant voor een periode van maximaal vier jaar. Verlenging is mogelijk tot een maximale opdrachtduur van in totaal tien jaar. Ter vergroting van de transparantie wordt het selectieproces van de accountant toegelicht in het jaarverslag en ook de redenen die aan de wisseling ten grondslag liggen. In geval van fusie van de corporatie gaat de termijn niet opnieuw in.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
5.8	De RvT ziet toe op de controlewerkzaamheden van de accountant. Daarbij wordt het vigerende accountantsprotocol voor woningcorporaties gehanteerd.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
5.9	De externe accountant (en voor zover aanwezig de auditcommissie) wordt betrokken bij het opstellen van het werkplan van de controle..	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.
5.10	De externe accountant rapporteert aan de RvT en het bestuur over zijn bevindingen.	Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.

Nummer	Principe en uitwerking uit GovernanceCode Woningcorporaties	Uitwerking Woningstichting Anna Paulowna
5.11	<p>Het bestuur (en de eventuele auditcommissie) maakt (maken ieder) ten minste eenmaal in de vier jaar een grondige beoordeling van het functioneren van de externe accountant. De beoordeling wordt besproken in de RvT. De RvT meldt de belangrijkste conclusies in het jaarlijks verslag van de RvT, dat onderdeel uit maakt van het jaarverslag.</p>	<p>Woningstichting Anna Paulowna onderschrijft dit principe en past dit toe.</p>